

ESERCIZI

Fattore chiave 7 Adattarsi alle circostanze

Esercizio 1 Compila lo schema seguente per contribuire alla formazione dei membri chiave dello staff. Deve diventare una routine. Affianca i tuoi collaboratori durante la compilazione, verificando che i singoli obiettivi siano in linea con la missione, la visione, i valori e gli obiettivi chiave di performance dello studio.

Fai in modo che questo processo si trasformi in un documento vivo, da rinnovarsi per esempio ogni tre mesi. Riconosci i successi e intervieni sui problemi non appena si manifestano.

NOME DEL COLLABORATORE

SFIDE	RISPOSTE	SPUNTI DI RIFLESSIONE
Obiettivo di crescita professionale a breve termine.		È compatibile con la missione, la visione, i valori e gli obiettivi chiave dello studio?
Obiettivo di crescita professionale a lungo termine.		È compatibile con la missione, la visione, i valori e gli obiettivi chiave dello studio?
Indicatori del fatto che il collaboratore se la cava bene nel suo ruolo.		Condividete degli indicatori specifici e facilmente misurabili.
Definisci una serie di tappe intermedie lungo il percorso, in corrispondenza delle quali misurare gli indicatori di cui sopra.		Festeggia tutti i successi. I primi passi devono garantire che in futuro ci siano altri successi da festeggiare.
Aiuta i collaboratori a definire un piano d'azione (cosa, chi, quando), che li guiderà nella direzione che auspichi per loro.		<p>Potete usare le seguenti strategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienze di cui ritieni che abbiano bisogno, quali argomenti ritieni che debbano approfondire. - Chi è in grado di fare da mentore. - Coaching per migliorare le competenze. - Partecipazione a gruppi di lavoro e ad associazioni che operano esternamente allo studio. - Comportamenti da adottare o da sopprimere. - Atteggiamenti da adottare o da eliminare.

Esercizio 2 Compila la seguente tabella.

<i>FORMING</i>	<i>STORMING</i>	<i>NORMING</i>	<i>PERFORMING</i>
Il ruolo che mi piace interpretare è	Il principale conflitto che devo risolvere all'interno del mio team è	Quello che funziona nel mio team è	Hai mai avuto l'impressione di trovarti nella fase di <i>Performing</i> ?
Mi piacerebbe provare a interpretare il ruolo di	Altri piccoli problemi che dovremmo risolvere sono	Una cosa che potrebbe andare meglio è	Cosa hai imparato da questo?
Il ruolo negativo in cui mi sento più a disagio è	Per quanto mi riguarda il conflitto da risolvere è	Come posso contribuire al progresso del mio team e al mio progresso personale?	In che fase vi trovate attualmente come team?